

OK Raseborgs plan för jämställdhet och likabehandling

OK Raseborg följer de riktlinjer för jämställdhet och likabehandling som takorganisationerna Finlands Olympiska Kommitté, Finlands Orienteringsförbund och Finlands Svenska Idrott uppställt. Därtill har föreningen denna jämställdhets- och likabehandlingsplan, uppgjord i februari 2022. Planen har behandlats av föreningens styrelse i mars 2022 och uppdateras regelbundet enligt behov, dock minst med fyra års mellanrum.

Bakgrund

OK Raseborgs medlemskår och verksamhet kännetecknas av mångfald. Föreningens verksamhet är öppen för alla intresserade oavsett språk, kön eller genusidentitet, sexuell läggning, hälsa, ålder, ursprung eller etnicitet, religiös eller politisk övertygelse. Föreningen befrämjar i sin verksamhet jämlikhet och likabehandling samt förebygga diskriminering.

I detta arbete följer OK Raseborg de riktlinjer som Finlands Olympiska Kommitté, Finlands Orienteringsförbund och Finlands Svenska Idrott uppgjort för jämställdhet och likabehandling inom idrott. Mer information om dessa samt om det lagrum som principerna vilar på finns här:

[Finlands Olympiska Kommittés principer för jämlikhet inom motion och idrott](#) (på finska)

[Finlands Orienteringsförbunds jämställdhets- och likabehandlingsplan](#) (på finska)

[Finlands Svenska Idrotts handlingsplan för jämställdhet och likabehandling](#)

Våra principer

Jämställdhet: Jämställdhet mellan könen är en grundläggande rättighet och bör vara en självklarhet inom föreningens beslutsfattande organ. Diskriminering, nedvärderande attityder, stereotypa könsroller och trakasserier på grund av kön eller genusidentitet hör inte hemma i OK Raseborg.

Likabehandling: Alla är olika, men alla är lika värda. Föreningen tolererar inte rasism eller diskriminering av minoriteter. Föreningen arbetar för kultursensitivitet, tillgänglighet, köns mångfald och likabehandling och strävar att förebygga s.k. minoritetsstress.

Inkludering och respekt: Föreningen är en inklusiv gemenskap, där alla får vara med. Genom att bemöta varandra med respekt skapar vi ömsesidigt förtroende och trygga rum.

Språklig och kulturell mångfald: Föreningens språk är officiellt svenska, men i verksamheten används även finska och vid behov även andra språk. Alla är välkomna och lika värda oavsett språk, kulturell bakgrund eller ursprung.

Tillgänglighet: Största delen av tävlings- och motionsorienteringen i skog är inte tillgänglig för fysiskt funktionshindrade. I tävlingsklasserna är verksamheten definitionsmässigt elitistisk. Det är viktigt att erkänna att detta begränsar verksamhetens tillgänglighet. Vid motionsorientering erbjuder föreningen även fysiskt anpassade och/eller lätta banor, som lämpar sig för personer med funktionsbegränsningar eller nedsatt hälsa. Föreningen strävar till att erbjuda specialarrangemang och utveckla alternativa och tillgängliga tävlings- och motionsformer, såsom exempelvis Pre-O och Skärmskoj. Gemenskaplig verksamhet försöker planeras så att tillgängligheten beaktas.

Rättvisa: Rättvisa och fair play är centrala värden inom föreningen och dess tävlings-, tränings- och juniorverksamhet. Intressekonflikter utreds rättvist och transparent. Föreningen har förbundit sig till de antidopingregler som gäller inom idrott i Finland. Inom tävlingsverksamheten prioriteras idrottsliga meriter framom personliga egenskaper, dock så att alla intresserade får vara med i mån av möjlighet.

Handlingsplan

För befrämjande av jämställdhet och jämlikhet:

- könslig, åldersmässig och kulturell mångfald syns i styrelsens sammansättning; av särskild vikt är att uppnå en jämn fördelning av mandaten mellan kvinnor och män (min. 40/60 %)
- styrelsen sensibiliseras i frågor som rör jämställdhet, mångfald och likvärdighet
- föreningen informerar och utbildar tränare och funktionärer i jämställdhetsfrågor och uppmuntrar dem att delta i kurser ordnade av nationella idrottsorganisationer
- i juniorverksamheten bemöts alla barn och unga med lika respekt och uppmuntras på samma villkor oavsett kön, språk, etnicitet, funktionsvarians eller andra egenskaper
- verksamheten planeras så att den tillgodoser olika åldersklassers behov
- verksamheten utvecklas i ständig dialog med medlemmarna, så att alla har möjlighet att påverka

För bekämpning av diskriminering och trakasserier:

- föreningen tillsätter ett eller flera jämlikhetsombud, som medlemmar kan kontakta om de upplevt eller observerat diskriminering eller trakasserier inom föreningen
- misstanke om diskriminerings- och trakasserifall behandlas med finkänslighet, diskretion och säkrande av alla parter rättskydd
- föreningen utarbetar ett genomsnittligt och konsekvent förfaringsätt för behandling av misstänkta diskriminerings- och trakasserifall
- ombudet förmedlar observationer om och uppmärksammar styrelsen på strukturella eller dolda likvärdighetsutmaningar som majoriteten inte nödvändigtvis lägger märke till

För ökad tillgänglighet:

- alla medlemmar behöver inte vara aktiva tävlingsorienterade
- vid träningar och tävlingar beaktas särskilda behov hos deltagare och medlemmar i mån av möjlighet
- föreningen utvecklar möjligheterna till tillgängliga motions- och tävlingsformer såsom exempelvis Pre-O, som passar alla oavsett fysisk funktionalitet

Kontaktuppgifter

Jämlikhetsombud:

Mikaela Lindgren, 040 8232447; lila__ela@hotmail.com

Alexander Stenroos, 040 700 1210; astenroo@gmail.com

Ordförande: Kristian Forsell, tfn 044 2649067